



Promesa de Diversidad, Equidad e Inclusión de Passion Impact:

Nos comprometemos a crear un entorno en el cual los estudiantes y las comunidades con los que trabajamos sean vistos, escuchados, bienvenidos y apoyados en su crecimiento en su relación con Passion Impact y posteriormente. Nos esforzamos para promocionar una cultura de apertura, aprendizaje continuo, humildad y responsabilidad social. Passion Impact está abierto y da la bienvenida tanto a cambios como a fracasos en la búsqueda de la equidad social. Esta declaración se basa en las palabras del libro 'Estrategia Emergente' de adrienne maree brown: "El cambio es constante (como el agua)" y "Nunca un fracaso, siempre una lección".

Nuestro propósito detrás de esta declaración de DEI (diversidad, equidad e inclusión) es vivir nuestras creencias abiertamente, demostrarles a los estudiantes y las comunidades que atendemos cuál es nuestra posición frente al racismo, las posturas contra la raza negra, el prejuicio y todas las formas de opresión. Esta declaración representa nuestro primer paso en identificar y nombrar las normas culturales y estándares sobre los cuales nuestra organización ha estado basada previamente pero que no han sido propicias para crear un entorno verdaderamente inclusivo.

Prometemos nuestra responsabilidad y compromiso a continuar nuestro aprendizaje en torno a los sistemas que crean desigualdades en el mundo, y nos comprometemos a alterar estos sistemas de opresión, injusticia, privilegio y racismo tanto en nuestro trabajo como en nuestra vida diaria. Reconocemos las raíces y la historia de la cultura de supremacía blanca y el complejo de salvador blanco profundamente arraigado en el concepto del voluntariado. Como organización, Passion Impact está dejando atrás la noción de voluntariado para abrazar el concepto de compromiso cívico e innovación. Al encaminarnos hacia estos pilares de acción, ponemos más énfasis en el aspecto de trabajo comunitario, inclusión/pertenencia, acción cívica y compromiso cívico.

Nuestra organización ha decidido activamente abordar estas cuestiones difíciles de frente y desafiar nuestro derecho a la comodidad que hemos dado por sentada. Al reconocer que el trabajo que hacemos no puede consistir en una estrategia única para todos y que nuestras palabras deben estar acompañadas de acciones, nuestro comité de DEI finalizará medidas de acción para que tomemos en nuestra organización con el fin de ayudar a crear una comunidad más equitativa.

El Comité de DEI de Passion Impact, los estudiantes, socios y la Junta Directiva revisará esta declaración y reflexionará sobre la misma cada dos años a fin de hacer cualquier ajuste necesario.

Creada en julio de 2020

Versión 2.0 Aprobada por la Junta Directiva el 21 de julio de 2021