



प्यासन इम्प्याक्टको विविधता, समता र समावेशीकरण (DEI) बचनबद्धता

हामी हामीसँग काम गर्ने समुदाय र बिद्यार्थीहरु देखिने, सुनिने, उनीहरुलाई स्वागत गरिने वातावरण विकास गर्न र प्यासन इम्प्याक्टसंगको संलग्नता पछि पनि उनीहरुको बिकासमा सहयोगी हुने वातावरण विकास गर्न प्रतिबद्ध छौं। हामी खुलापन, जारि सिकाई, असलपन र सामाजिक दायित्वको संस्कृतिलाई बढावा दिन कर्तरत छौं। प्यासन इम्प्याक्ट सामाजिक समताको उद्देश्य पुरा गर्ने बाटोमा परिवर्तन र असफलता दुवै लाई स्वागत गर्न तयार छौं। यो वाक्य एदयान मारी ब्राउनको किताब “Emergent Strategy”, “Change is constant (be like water)” र “Never a failure, always a lesson” मा आधारित छ।

हाम्रो यो DEI वाक्यको पछाडीको उद्देश्य हामी हाम्रो बिस्वास हाम्रो बाउलामा भिरेर हिंड्न चाहन्छौं, जसले कि हामी जातिवादीयता, काला छाला भएको मानिसहरु बिरुद्धको समाजमा, भेदभाव र दबाउने समाजमा यस्ता कार्यको बिरुद्ध हामी आफुलाई उठाउन चाहन्छौं। यो वाक्यले संस्कृतिक मापदण्डको पहिचान र नामांकरण र हाम्रो संस्थाको पहिलेको आधार पहिचान गर्ने हाम्रो प्रथम कदमको प्रतिनिधित्व गर्छ जुन सहि समावेशी वातावरण सिर्जना गर्ने कार्यमा त्यति सहयोगी रहेको छैन।

हामी संसारमा असमानता सिर्जना गर्ने संयन्त्रको बारेमा निरन्तर अध्यन गर्ने हाम्रो दाइत्व र बाचा गर्दछौं र हामी यी दबाउने, अन्याय, सुविधा र जातियताको संयन्त्रलाई हाम्रो कामबाट र हाम्रो दैनिक जिवनबाट ध्वस्त गर्ने गर्ने बच्चा गर्छौं। हामी स्वयंसेवामा ब्याप्त गोरा जातिको सर्वोच्चताको सांस्कृतिको इतिहाँस, र गोरा जातिले बचाउने सिद्दान्त सँग परिचित छौं। एक संस्थाको रूपमा प्यासन इम्प्याक्ट स्वयंसेवी नीति बाट



नागरिक सहभागिता र नविन सिर्जना तर्फ लम्कदै छ । यी कार्यहरुको संरचना तर्फ लम्केर, हामी सामुदायिक कार्य, समावेशी/ , नागरिक कार्य र नागरिक वचनमा बढी जोड दिंदै छौं ।

हाम्रो संस्था यी कठिन मुद्दाहरुलाई अगाडीबाट सम्बोधन गर्ने बाटो लिंदै छ र हाम्रो आफ्नै सजिलोसँग कार्य गर्न सक्ने अधिकारलाई चुनौती दिंदै छ । हाम्रो कार्य गर्न एउटै नीतिले सबै तिर भ्याउने सिद्धान्त लिन सकिन्न र हाम्रो बोलीलाई व्यवहारले पुरा गर्नु पर्छ, हाम्रो DEI कमिटिले हाम्रो संस्थाले लिने कार्यगत नीतिलाई अन्तिम रूप दिएर हामीलाई अझ समता मुलक समुदाय सिर्जना गर्न मदत गर्नेछ ।

प्यासन इम्प्याक्टको DEI कमिटि, बिद्यार्थीहरु, पार्टनरहरु र बोर्ड अफ डाइरेक्टरहरुले यो नीतिलाई अर्धवार्षिक पुनरावलोकन गर्ने र आवश्यक परिमार्जन गर्ने छन् ।

सिर्जना गरिएको जुलाई २०२०

२.० संस्करण जुलाई २१, २०२१ मा बोर्ड अफ डाइरेक्टर बाट पास भएको