



## Обязательство организации Passion Impact в области DEI (разнообразие, равенство, инклюзивность):

Мы стремимся создать среду, в которой учащиеся и местное население, с которым мы работаем, будут замечены, услышаны, приняты и поддержаны в их развитии вместе с организацией Passion Impact, а также за рамками работы с ней. Мы стремимся развивать культуру открытости, непрерывного обучения, смирения и социальной ответственности. В своем стремлении к социальной справедливости организация Passion Impact приветствует и открыта как к изменениям, так и к неудачам. Это утверждение основано на словах из книги Эдриен Мари Браун «Emergent Strategy» (возникающая стратегия): «Изменения постоянны (будьте как вода)» и «Никогда не называйте это неудачей, но всегда уроком».

Наша цель, стоящая за этим заявлением в области DEI, состоит в том, чтобы открыто заявлять о своих самых сокровенных убеждениях, чтобы дать учащимся и местному населению, которым мы служим, понять нашу позицию по отношению к расизму, притеснению чернокожих, предрассудкам и всем формам угнетения. Это заявление представляет собой наш первый шаг в выявлении и определении культурных норм и стандартов, на которых ранее была основана наша организация, но которые не способствовали созданию действительно инклюзивной среды.

***Мы берем на себя ответственность и стремимся продолжать изучение систем, которые создают неравенство в нашем мире, и мы обязуемся разрушить эти системы угнетения, несправедливости, привилегий и расизма как в нашей работе, так и в нашей повседневной жизни. Мы признаем корни и историю культуры превосходства белых и комплекса белых спасителей, глубоко укоренившихся в концепции добровольчества. Как организация, Passion Impact стремится к переходу от понятия добровольчества к концепции гражданской активности и инноваций. Двигаясь к этим убеждениям относительно действий, мы уделяем больше внимания аспектам общественной работы,***



***вовлеченности/принадлежности, гражданских действий и гражданской приверженности.***

Наша организация активно решает эти сложные проблемы и бросает вызов нашему собственному предполагаемому праву на удобства. Признавая, что наша работа не может иметь универсального подхода и что наши слова должны сопровождаться действиями, наш комитет DEI завершит практические шаги, которые наша организация должна предпринять, чтобы мы помогли создать более справедливое сообщество.

*Комитет DEI организации Passion Impact, учащиеся, партнеры и совет директоров будут рассматривать и изучать эти заявления 2 раза в год, чтобы вносить необходимые изменения.*

*Разработано в июле 2020 года*

*Версия 2.0 принята советом директоров 21 июля 2021 года*