



Cam kết về Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập (DEI) của Passion Impact:

Chúng tôi cam kết phát triển một môi trường trong đó sinh viên và cộng đồng mà chúng tôi làm việc cùng được nhìn nhận, lắng nghe, chào đón và hỗ trợ trong quá trình phát triển của họ với và ngoài sự tham gia của họ với Passion Impact. Chúng tôi cố gắng thúc đẩy một nền văn hóa cởi mở, không ngừng học hỏi, khiêm tốn và có trách nhiệm xã hội. Passion Impact cởi mở và hoan nghênh cả sự thay đổi cũng như thất bại trong việc theo đuổi mục tiêu công bằng xã hội. Tuyên bố này được dựa trên những từ ngữ trong cuốn sách 'Chiến lược nổi bật' (Emergent Strategy) của tác giả Adrienne Maree Brown, "Thay đổi không ngừng nghỉ (giống như nước)" và "Không bao giờ thất bại, luôn chỉ là một bài học".

Mục đích của chúng tôi đằng sau tuyên bố DEI này là kiên trì với niềm tin của chúng tôi, để cho các sinh viên và cộng đồng mà chúng tôi phục vụ biết chúng tôi đứng ở đâu khi đối mặt với tình trạng phân biệt chủng tộc, chống lại người da đen, thành kiến và tất cả các hình thức áp bức. Tuyên bố này đại diện cho bước đầu tiên của chúng tôi trong việc xác định và đặt tên cho các quy tắc và tiêu chuẩn văn hóa mà trước đây tổ chức của chúng tôi đã đặt nền tảng nhưng không dẫn đến việc tạo ra một môi trường thực sự hòa nhập.

Chúng tôi cam kết có trách nhiệm và cam kết tiếp tục tìm hiểu về các hệ thống tạo ra bất bình đẳng trong thế giới của chúng ta và chúng tôi cam kết phá vỡ các hệ thống tạo nên áp bức, bất công, đặc quyền và phân biệt chủng tộc này cả trong công việc và cuộc sống hàng ngày của chúng tôi. Chúng tôi thừa nhận nguồn gốc và lịch sử của văn hóa thượng tôn người da trắng và cảm giác muốn cứu vớt nhau (savior complex) của người da trắng đã ăn sâu vào khái niệm tình nguyện. Là một tổ chức, Passion Impact đang chuyển từ khái niệm tình nguyện sang khái niệm về sự tham gia và đổi mới của công dân. Bằng cách hướng tới những trụ cột hành động này, chúng tôi đang chú trọng nhiều hơn đến khía cạnh công việc cộng đồng, hòa nhập/thuộc về, hành động cũng như cam kết công dân.

Tổ chức của chúng tôi đang tích cực lựa chọn giải quyết những vấn đề khó khăn này và thử thách quyền được mang đến niềm an ủi của chính chúng tôi. Nhận thức được rằng công việc mà chúng tôi thực hiện không thể có cách tiếp cận chung dành cho tất cả và lời nói của chúng tôi cần phải được tương ứng với hành động, Ủy ban DEI của chúng tôi sẽ hoàn thiện các bước hành động khả thi để tổ chức của chúng tôi thực hiện nhằm để chúng tôi giúp tạo ra nhiều cộng đồng bình đẳng.

Ủy ban DEI của Passion Impact, các sinh viên, đối tác và Hội đồng Quản trị sẽ xem xét và suy ngẫm về tuyên bố này định kỳ hai năm một lần để thực hiện bất kỳ sự điều chỉnh cần thiết nào.

Tạo lập vào tháng 7 năm 2020

Phiên bản 2.0 được thông qua bởi Hội đồng quản trị ngày 21 tháng 7 năm 2021